

Sujet de droit

Durée : 1 heure

Tous documents autorisés (cours, ouvrages, accès internet...)

Avertissement : cet examen a pour objectif de vous placer en situation professionnelle, c'est la raison pour laquelle vous avez accès à toute documentation.

Cependant, un travail **personnel** est exigé et tout plagiat sera fortement sanctionné : veillez par conséquent à citer de façon précise chacune de vos **sources**. Aucun brouillon ne sera accepté, le respect du temps imparti étant une composante de l'épreuve.

Pour chaque exercice, donnez une qualification des faits, les principes juridiques applicables et des illustrations concrètes.

Exercice 1 (8 points) :

Vous préparez le recrutement d'un nouveau collaborateur avec votre adjoint qui participera à l'entretien. Ce dernier, fraîchement débarqué d'un pays anglo-saxon, n'est pas au courant de la réglementation en droit du travail français.

Vous lui faites un récapitulatif écrit des règles à observer pendant l'entretien en illustrant vos propos (vous lui donnez des exemples de questions à poser ou au contraire à éviter). Style télégraphique autorisé.

Exercice 2 (12 points) :

Vous travaillez dans une start up où les contraintes sont de plus en plus pesantes dans un contexte où la concurrence est importante.

1 (8 points)- Vous êtes sur le point d'alerter votre hiérarchie sur le fait que l'un de vos collaborateurs s'est senti mal lorsque vous lui avez annoncé la modification de sa fiche de poste au point de devoir appeler un proche pour le raccompagner chez lui. Il vient de vous avertir que son médecin l'a arrêté pendant un mois et l'a mis sous anti-dépresseurs. Vous-même êtes très sollicité en ce moment pour remplir tous les objectifs inatteignables qui vous sont imposés et vous craignez de craquer à votre tour. Que pouvez-vous ou devez-vous faire : pour lui ? pour vous-même ?

2 (4 points)- Vous envisagez de répondre favorablement à une proposition d'un concurrent qui vous offre une place alléchante. Quels sont les points que vous devez respecter ?